

HELIOS FAROS d.d. u stečaju  
Priko bb (Naselje Helios 5)  
21460 Stari Grad  
OIB 48594515409

Ref 11  
08-05-2019

**Trgovački sud u Splitu**  
**Stečajni sudac Ana Golub Gruić, Broj predmeta: 11. St-9/2015**

Split, 8. svibnja 2019. godine

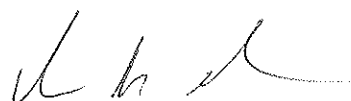
**PREDMET: Podnesak stečajnog upravitelja, dostava sklopljenih ugovora o radu u stečaju**

Poštovana,

Sukladno članku 145 a, stavku 2, te članku 120, st. 5 i 6 Stečajnog zakona i mom prijedlogu od 27. ožujka 2019. godine, te Vašem odobrenju od 5. travnja 2019. godine, dostavljam Vam do sada sklopljene ugovore o radu na određeno vrijeme, sve u okviru odobrenog.

S poštovanjem,

Stečajni upravitelj:  
Mira Hajdić



Prilažem:

- Sklopljeni ugovori o radu sukladno odobrenom (12 ugovora x 1)

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

i

BRANKO DELIĆ iz Kaptol, Komarovačka 17, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 11.04.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KUHINJSKI RADNIK**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 11.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 11.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Radnik:

Branko Dedić

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

[Potpis]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

ANTONIA KARABATIĆ iz Split, Pujanke 57, OIB: 58157685229, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 15.04.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: POMOĆNI RECEPCIONER zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 15.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 15.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.368,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Karabatic Antonie

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br . 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

**MARIJA VRANKOVIĆ iz Dola, Vrankovića Dvor 6, OIB: 84688439107**, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 15.04.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **ŠEF RECEPCIJE TRIM**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 15.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 15.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 5.617,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

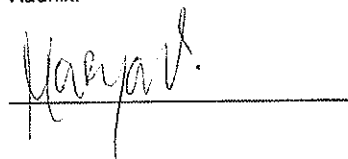
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

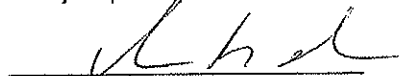
Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

IVAN MITROVIĆ iz Stari Grad, Domobranska ulica 29, OIB: 99637457804, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 15.04.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SKLADIŠNI RADNIK**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 15.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 15.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.



#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

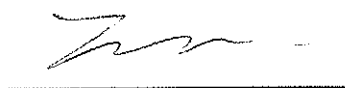
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

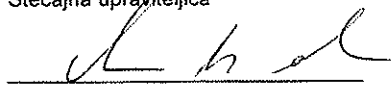
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

i

**Bože Maras iz Donje Glavice, Donje Glavice 292 B, OIB: 78497180010**, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 16.04.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

#### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

#### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

#### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 16.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 16.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

#### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

#### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

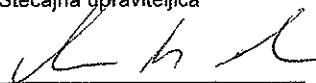
„Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

ALEJANDRO ISMAEL JIJENA SANCHEZ iz Zagreba, Vinogradi 24, OIB: 61559738439, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.04.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

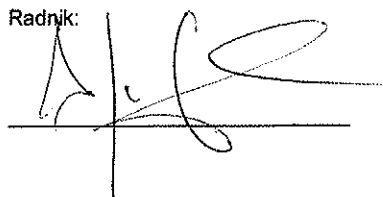
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

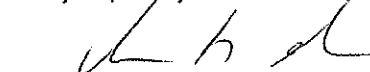
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br . 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

MARIJA LUBINA iz Stari Grad, ul. Jurja Dalmatinca 6, OIB: 73042718134, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 23.04.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI RECEPCIONER**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 23.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 23.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.368,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunosti tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

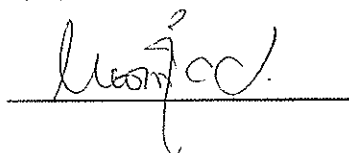
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

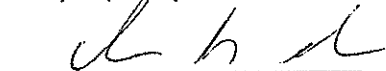
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

JELENA TOMIĆ iz Jastrebarsko, Kolodvorska 16, OIB: 13744674549, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 24.04.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

#### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: POMOĆNI FAKTURIST, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

#### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

#### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 24.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 24.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

#### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

#### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.368,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.



#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

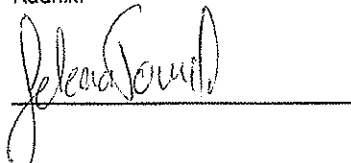
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.


„Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FADOS d.d.  
Stari Grad  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br . 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

LJUBOMIR ZORIĆ iz Split, Hrvatske mornarice 18, OIB: 28991115465, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 25.04.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 25.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 25.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.


Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

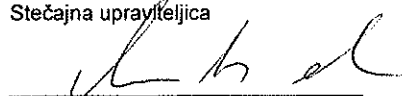
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

MAGDALENA LEKO iz Bjelovar, Nove Plavnice 101, OIB: 00087934055, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 25.04.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: SOBARICA, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 25.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 25.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunosti tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Magdalena Lebo

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

ANTONIJA LEKO iz Bjelovar, Nove Plavnice 101, OIB: 75301222693, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 25.04.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SOBARICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 25.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 25.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Antonia Lekš

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

JADRANKA KOSTELAC iz Bjelovar, Šet. dr. I. Lebovića 29, OIB: 08693610376, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 25.04.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SOBARICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 25.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 25.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi nepuno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.



#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.


Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

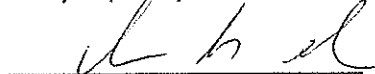
Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2